

Eitorf, den 13.11.2014

Amt 10.2 - Personalabteilung

Sachbearbeiter/-in: Manfred Derscheid

Bürgermeister

i.V. _____
Erster Beigeordneter

VORLAGE
- öffentlich -

Beratungsfolge

Personalausschuss	01.12.2014
Rat der Gemeinde Eitorf	08.12.2014

Tagesordnungspunkt:

Beratung des Stellenplanes 2015

Beschlussvorschlag:

Der Personalausschuss empfiehlt dem Rat, den Stellenplan 2015 zu beschließen.

Begründung:

Auf die Erläuterungen zum Stellenplan 2015 und die tabellarisch dargestellte Entwicklung der Planstellen wird hingewiesen. Hiernach weist der Stellenplan 2015 eine Steigerung von 1,39 Planstellen aus.

TVöD (2015)

Stellennummer	Erläuterung	Stellenanteile
a) 10.1.0223	Rentenversicherung	- 0,74
b) 10.2.0020	Übernahme Azubi	+ 1,00
c) 20.2.0011	Grund- und Hundesteuer, Vollstreckung	+ 0,13
d) 32.3.0010	Kultur, Bibliothek	- 0,34
e) 50.2.0110	Sekretärin, Rundung	+ 0,01
f) 50.2.0210	OGS, Gruppenleiter	+ 0,18
50.2.0213	OGS, Gruppenleiter	+ 0,14
50.2.0214	OGS, Gruppenleiter	- 0,05
50.2.0215	OGS, Sonderbetreuung	+ 0,10
50.2.0216	OGS, Gruppenleiter	+ 1,00
50.2.0224	OGS, Küche	+ 0,88
g) 50.2.0410	GGs Alzenbach, Betreuung	+ 0,21
h) 50.2.0610	GHS, Sekretärin	- 0,56
i) 50.2.0613	Sekundarschule, Sekretärin	+ 0,21

Stellennummer	Erläuterung	Stellenanteile
j) 50.2.0714	SGE, Sekretärin	- 0,13
k) 60.3.0015	Maler	- 1,00
l) 60.3.0025	Hausmeister	+ 1,00
m) 60.3.0026	Hausmeister	+ 1,00
n) 60.3.0024	GGs Harmonie, Hausmeister	+ 0,24
o) 60.3.0114	HWB, Beckenaufsicht	+ 0,40
p) 60.4.0614	Arbeiter, Ortsreinigung	- 0,64
Gesamt		+ 3,04

Beamte (2015)

Stellennummer	Erläuterung	Stellenanteile
a) Ohne	Kämmerei, Abt.L.+ stv. Amtsleiterin	- 1,00
b) 32.0.0001	Ordnungsamt, Amtsleiterin	- 1,00
c) 32.3.0012	Kultur und Tourismus	+ 0,50
d) 50.1.0016	Bildungs- und Teilhabepaket	- 0,03
e) 50.1.0011	Wohngeld	+ 0,27
f) 10.2.0021	Mitarbeiterin/Stellenpool	- 0,39
Gesamt		- 1,65

Im Bereich der tariflich Beschäftigten steigt die Anzahl der Planstellen um insgesamt 3,04 Stellen. Vorgesehen ist die Übernahme einer Auszubildenden nach erfolgreicher Prüfung (1,00 Stelle), der Bedarf ist gegeben.

Der Bereich der Hausmeister muss zwingend verstärkt werden (Asylanten, weitere Unterkünfte, steigende Veranstaltungszahlen durch NWZ am SGE, Vertretungen in Krankheitsfällen an Schulen, steigendes Aufgabenspektrum). Ein in 2013 ausgeschiedener, im Hausmeisterbereich tätiger Mitarbeiter (Maler) wurde bisher nicht adäquat nachbesetzt. Unter Berücksichtigung dieser Stelle ist eine Aufstockung um 1,24 Stellen im Hausmeisterbereich erforderlich.

Im Schulbereich (Übermittagsbetreuungen, Offene Ganztagschule, Küche, usw.) sind stetige Anpassungen an die Schülerzahlen erforderlich und im Hinblick auf viele verhaltensauffällige Kinder die Anzahl und Qualität der Betreuung. Es wird eine Aufstockung um 2,46 Stellen vorgenommen. Stellenreduzierungen ergeben sich im Wesentlichen aus der Reduzierung von Aufgaben im freiwilligen Bereich (Rentenversicherung 0,74 Stelle), im Auslaufen der GHS Eitorf durch Anpassung der Stunden der Schulsekretärin an die niedrigeren Schülerzahlen (0,56 Stelle) und Streichung einer Planstelle wegen externer Vergabe der Ortsreinigung (0,64 Stelle).

Im Bereich der Beamten sinkt die Anzahl der Planstellen um 1,65 Stellen. Eine Beamtin wurde zu einem anderen Arbeitgeber versetzt, eine weitere Beamtin wurde in den Ruhestand versetzt (insgesamt 2,00 Stellen). In 2015 kehrt eine Beamtin halbtags mit 20,5 Std. nach Beendigung des Urlaubs aus familiären Gründen zurück (0,50 Stelle). Geringfügige Stundenveränderungen bei drei weiteren Planstellen führen zu einer Reduzierung um 0,15 Stellenanteile.

Weitere Auskünfte können in der Sitzung gegeben werden.