Eitorf, den 02.01.2018

Amt 10 - Haupt- und Personalamt

Sachbearbeiter/-in: Manfred Derscheid

Bürgermeister

i.V. _____
Erster Beigeordneter

VORLAGE
- öffentlich -

Beratungsfolge

Personalausschuss	23.01.2018
Rat der Gemeinde Eitorf	

Tagesordnungspunkt:

Beratung der Stellenpläne 2018 / 2019

Beschlussvorschlag:

Der Personalausschuss empfiehlt dem Rat, die Stellenpläne 2018/2019 zu beschließen.

Begründung:

Auf die Erläuterungen zu den Stellenplänen 2018/2019 und die tabellarisch dargestellte Entwicklung der Planstellen wird hingewiesen. Hiernach weist der Stellenplan 2018 eine Steigerung von 9,45 Planstellen gegenüber 2017 aus, der Stellenplan 2019 eine Steigerung von 2,68 Planstellen gegenüber 2018.

Eckpunkte:

1. Die Stellenpläne enthalten keine zusätzlichen Planstellen für den allgemeinen Ordnungsdienst.

2. Es gibt Stellenzuwächse im Hinblick auf Aufgabenzuwächse; die wesentlichen sind:

- 10.1.0113	Digitalisierung, E-Government	neu
- 10.2.0011	Personalsachbearbeitung	Nachfolgeregelung
- 60.1.0012	Liegenschaften	neu/im Gegenzug 1 Stelle KW
- 60.1.0014	Regionale 2025, Bauordnung	neu
- 60.3.0111	Badpersonal	neues Badkonzept/+ 5,31 Stellen
60.3.0113		
60.3.0114		
60.4.0213	Arbeiter/in	neu/Nachfolgeregelung

3. Zur Zeit erkennbar nicht benötigte (und nicht besetzte) Planstellen werden gestrichen:

- 50.1.0015	Grundsicherung, Asyl
- 50.1.0017	Mitarbeit Asyl

4. In 2019:
- 10.0.0002	Amtsleiter	Nachfolgeregelung für den zum 01.02.2020 ausscheidenden Amtsleiter
- 32.3.0012	Kultur	Nachfolgeregelung für zum 01.03.19 ausscheidende Sachbearbeiterin
5. Im Rahmen anstehender Nachbesetzungen werden für die notwendige Einarbeitung bereits Planstellen ausgewiesen. Die Planstelle der/des StelleinhaberIn/Stelleninhabers fällt jedoch erst im übernächsten Jahr fort. Beispiel: Mitarbeiter/in scheidet Anfang 2019 aus dem Dienst aus; Nachbesetzung zwecks Einarbeitung 10.2018. In den Stellenplänen 2018 und 2019 ist jeweils ein Zuwachs von einer Planstelle enthalten, die Planstelle der/des StelleninhaberIn/Stelleninhabers fällt erst im Stellenplan 2020 heraus; alternativ wird im Einzelfall (bei längerer Doppelbesetzung) ein KW-Vermerk ausgebracht. Die Rückführung findet in den künftigen Stellenplänen 2020/2021 statt.
6. Inwieweit Stellen, die zur Nachbesetzung anstehen, auch tatsächlich zeitnah nachbesetzt werden können/dürfen, hängt im Wesentlichen davon ab, ob es sich um einen pflichtigen oder freiwilligen Aufgabenbereich handelt.

Alle Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2017 im Einzelnen:

TVöD (2018)

Stellennummer	Erläuterung	Stellenanteile
a) 10.1.0113	Digitalisierung, E-Government	+ 1,00
b) 10.1.0220	Mitarbeiter/in Empfang	- 0,10
c) 10.1.0221	Mitarbeiterin Empfang	+ 0,11
d) 10.2.0011	Personalsachbearbeitung	+ 1,00
e) 32.1.0014	Überwachung ruhender Verkehr	- 0,11
f) 32.1.0017	Gerätewart Feuerwehr	+ 0,18
g) 32.2.0010	Friedhofswesen	- 0,50
h) 32.3.0013	Mitarbeit Kultur/Tourismus	+ 0,02
i) 32.3.0021	Zuarbeit Tourismus	+ 0,21
j) 50.1.0015	Grundsicherung, Asyl	- 1,00
k) 50.1.0017	Mitarbeit Asyl	- 0,50
l) 50.2.0111	Schulsekretärin GGS	+ 0,05
m) 50.2.0202	OGS Leiterin	+ 0,36
n) 50.2.0210	Grp.Leiter OGS	- 0,06
o) 50.2.0211	Grp.Leiter OGS	+ 0,03
p) 50.2.0213	Grp.Leiter OGS	- 0,11
q) 50.2.0214	Grp.Leiter OGS	+ 0,13
r) 50.2.0216	Grp.Leiter OGS	+ 0,06
s) 50.2.0220	Betreuer	- 0,44
t) 50.2.0224	Küche	+ 0,03
u) 50.2.0225	Aufsicht früh	- 0,02
v) 50.2.0410	Betreuer GGS	..+ 0,48
w) 50.2.0610	Sekretärin GHS	- 0,21
x) 50.2.0612	Sekretärin Sekundarschule	+ 0,22
y) 50.2.0613	Sekretärin Sekundarschule	- 0,21
z) 50.2.0711	Sekretärin SGE	- 0,13
aa) 50.2.0712	Sekretärin SGE	+ 0,10
bb) 50.2.0714	Sekretärin SGE	+ 0,02
cc) 60.1.0012	Liegenschaften	+ 1,00
dd) 60.1.0014	Regionale 2025, Bauordnung	+ 1,00
ee) 60.3.0021	Hausmeistergehilfen	- 0,04
ff) 60.3.0022	Eigenreinigung Gebäude	+ 0,50
gg) 60.3.0111	Fachangestellte für Bäderbetriebe	+ 1,00
hh) 60.3.0113	Kasse	+ 1,71
ii) 60.3.0114	Reinigung/Aufsicht	+ 2,60
jj) 60.4.0213	Arbeiter/in	+ 1,00
kk) 60.4.0513	Wildkräuterbeseitigung Wege	+ 0,21

Beamte (2018)

Stellennummer	Erläuterung	Stellenanteile
a).32.3.0020	Tourismus	- 0,18
b) 50.1.0016	BuT,Hilfe zum Lebensunterhalt	- 0,11
c) 50.1.0011	Wohngeld	+ 0,06
d) 60.3.0012	Vermietungen, Nebenkosten	+ 0,11

Im Bereich der tariflich Beschäftigten steigt die Anzahl der Planstellen um insgesamt 9,57Stellen.

Der Stellenplan wird maßgeblich geprägt durch personelle Aufstockungen in den Bereichen „Hermann-Weber-Bad“ nach Neueröffnung (+ 5,31), Liegenschaften (+ 1), Regionale 2025 (+ 1) und Bauhof (+1) im Bereich des Amtes 60 Bauen und Umwelt sowie für die Bereiche E-Government (+ 1) und Personalbetreuung (+ 1) im Amt 10 Haupt-und Personalamt.

Zur Unterhaltung und der Sicherstellung der Einsatzbereitschaft der Fahrzeuge für die Freiwillige Feuerwehr wurde eine Stelle für einen geringfügig Beschäftigten geschaffen (+ 0,18). Aufgrund der Vielzahl der an der Betreuung in der GGS Alzenbach teilnehmenden Kinder musste das Betreuer team verstärkt werden (+ 0,48). Für die Eigenreinigung der gemeindlichen Gebäude ist ein Aufstocken des Reinigungspersonals erforderlich (+ 0,50). Dem Problem „Wildkräuterbeseitigung auf den Friedhofswegen“ soll mit einem geringfügig Beschäftigten begegnet werden (+ 0,21).

Im Amt für Jugend, Schulen und Soziales werden 1,5 Planstellen (seinerzeit vorsorglich eingerichtet) für die Bearbeitung von Asylangelegenheiten gestrichen, der Bedarf ist auf absehbare Zeit nicht gegeben.

Die restlichen 0,54 Stellenanteile ergeben sich aus einer Vielzahl kleinerer personeller Maßnahmen, siehe obige Auflistung.

Im Bereich der Beamten sinkt der Stellenanteil geringfügig um 0,12 Stellenanteile. Dies ist im Wesentlichen bedingt durch geringfügige Stundenveränderungen von weiblichen Bediensteten im Rahmen von Elternzeiten.

TVöD (2019)

Stellennummer	Erläuterung	Stellenanteile
10.0.0002	Amtsleiter	+ 1,00
32.3.0012	Kultur	+ 1,00
32.2.0023	Bürgeramt	+ 0,68

Beamte (2019)

Keine Änderungen

Im Bereich der tariflich Beschäftigten sind in Nachbesetzung eines Amtsleiters und einer Sachbearbeiterin zwei neue Stellen ausgewiesen. Die bisherigen Beamtenstellen sind KW gestellt. Sollte es zu einer Besetzung mit einer Beamtin/einem Beamten kommen, fallen die jetzt neu ausgewiesenen Planstellen im Stellenplan 2021 wieder heraus, die KW Vermerke entfallen.

Für eine Nachbesetzung im Bürgeramt ist eine Teilzeitstelle ausgewiesen.

Weitere Auskünfte können in der Sitzung gegeben werden.