Antrag der CDU-Fraktion

im Rahmen der Beratung zum Doppelhaushalt 2018/2019,
Auszug aus der Haushaltsrede im Rat vom 12.03.2018

Betr.: Entwicklung eines Personalkonzeptes

11. Personalpolitik

Trotz oder gerade wegen knapper Haushaltsmittel ist die CDU-Fraktion der Meinung, dass seitens der Gemeindeverwaltung dringend ein fortlaufendes Personalkonzept zu entwickeln ist. Insbesondere muss das vorhandene Personal perspektivisch gefördert und entwickelt werden, um sowohl die Motivation als auch die Arbeitskraft zu erhalten, die schlussendlich dem Bürger zu Gute kommt.

Aufgrund des absehbaren Weggangs von ca. 10 Mitarbeitern in den nächsten 3 Jahren ist sicherzustellen, dass Nachfolger noch während der Anwesenheit der derzeitigen Stelleninhaber eingearbeitet werden können. Dies ist bei der Wiederbesetzung zeitnah zu beachten, um Reibungsverluste zu vermeiden.

Insgesamt muss es also in dem Personalkonzept darum gehen, vorhandenes Personal zu entwickeln und weiter zu qualifizieren, um künftig freiwerdende Schlüsselpositionen bestenfalls hausintern nachbesetzen zu können bevor extern ausgeschrieben wird.

Konkret: Stellennummer 32.3.0021 Sperrvermerk zuarbeit Tourismus und Aufstockung Stundenzahl Stellennummer 32.3.0013.