

Gemeinde Eitorf  
DER BÜRGERMEISTER

ANLAGE  
zu TO.-Pkt.

interne Nummer XV/0620/V

Eitorf, den 17.01.2023

Amt 10 - Haupt- und Personalamt  
Sachbearbeiter/-in: Oona Grünebaum

\_\_\_\_\_  
Bürgermeister

i.V.  
\_\_\_\_\_  
Erste Beigeordnete

**VORLAGE**  
- öffentlich -

**Beratungsfolge**

Personalausschuss	31.01.2023
Rat der Gemeinde Eitorf	20.03.2023

**Tagesordnungspunkt:**

Beratung des Stellenplans 2023/2024

**Beschlussvorschlag:**

Der Personalausschuss empfiehlt dem Rat den Beschluss des Stellenplans 2023/2024.

**Begründung:**

**1. Allgemeines**

Die Gesamtzahl der Planstellen steigt im Jahr 2023 um 17,28 Stellen und sinkt im Jahr 2024 um 0,64 Stellen.

**2. Teil A – Beamte (Gemeindeverwaltung)**

Im Jahr 2023 steigt die Zahl der Planstellen um 0,66 Stellen. Grund ist die Ausweisung einer Beamtenstelle im Bereich des Sozialamtes sowie die Stundenaufstockung mehrerer Beamtinnen.

Im Jahr 2024 sinkt diese um 3 Stellen. Grund ist die Pensionierung mehrerer Beamte, die mit tariflich Beschäftigten nachbesetzt werden sollen.

### 3. Teil B – Beschäftigte (Gemeindeverwaltung)

Die Zahl der Planstellen steigt im Jahr 2023 um 16,62 Stellen.

Neue Stellen sind unter anderem in folgenden Bereichen geplant:

Für die Entwicklung des ZF Geländes ist ein Strategiepapier in Arbeit. Um die Entwicklung bestmöglich voranzubringen, ist die Schaffung einer entsprechenden Stelle eingeplant.

Die Personalabteilung soll um eine weitere Teilzeitkraft ergänzt werden, um zum einen Stundenverluste durch die Nachbesetzung der Abteilungsleitung in Teilzeit zu kompensieren und zum anderen bei dem steigenden Personalbetreuungsbedarf durch viele Neueinstellungen etc. zu unterstützen.

Den Mitarbeiterinnen des Ordnungsaußendienstes sollen aufgrund steigender Fallzahlen einige Stunden aufgestockt werden. Der Brandschutzbedarfsplan sieht die Schaffung einer weiteren Vollzeitstelle für den Feuerwehrgerätewart vor, was im Stellenplan 2023 berücksichtigt wurde.

Die Sachbearbeiterstelle Bevölkerungsschutz, Pandemien, Leuchttürme wurde von Teilzeit auf Vollzeit aufgestockt. Grund ist der erhöhte Bedarf zur Vorsorge der Bevölkerung.

Die Gemeinde bietet ab Sommer 2023 das Betreuungsangebot für die Grundschule Mühleip an. Ebenfalls muss aufgrund steigendem Bedarf die Betreuung der OGS Eitorf ausgeweitet werden. Hierfür sind 5,1 Stellen eingeplant, die größtenteils über Elternbeiträge finanziert werden.

Aufgrund steigender Fallzahlen im Sozialamt ist die Ausweisung einer weiteren Stelle im Bereich Wohngeld und der Flüchtlingsbetreuung notwendig.

Im Bereich des Bauamtes darf eine Abteilungsleiterstelle derzeit nicht besetzt werden (laufendes Konkurrentenstreitverfahren). Für den in 2022 fertig gewordenen Auszubildenden ist daher die vorübergehende Schaffung einer Planstelle notwendig. Im laufenden Betrieb des Schwimmbades wurde festgestellt, dass die Bemessung des Badpersonals im Bereich der Beckenaufsicht zu gering war. Diese musste um 1,35 Stellen angepasst werden. Ebenfalls ist eine neue Planstelle für die Übernahme einer Auszubildenden des Schwimmbades berücksichtigt.

Am Bauhof ist die Stelle eines Straßenbaumeisters durch entstandene Mehrarbeit notwendig.

Weiterhin wurden in den verschiedensten Bereichen Stundenanpassungen des vorhandenen Personals eingeplant.

Im Jahr 2024 steigt die Zahl der Planstellen um 1,36. Diese begründet sich in der Neuschaffung einer Stelle im IT Bereich, die aufgrund der Umsetzung des Medienentwicklungsplanes und des Digitalpakts notwendig wird. Ebenfalls wurde eine Stelle für die Übernahme eines Auszubildenden des Schwimmbades eingeplant und eine Stelle für die Zuarbeit Zukunft ZF Gelände.

### 4. Entwicklung der Gesamtzahl der Planstellen (ohne Gemeindewerke)

Planstellen	Beamte	Angestellte	Arbeiter	Gesamt
		ab 2007 Beschäftigte		
2009	35,87	81,51		117,38
2010	36,81	82,83		119,64
2011	38,37	83,08		121,45
2012	36,60	81,76		118,36
2013	35,77	83,64		119,41
2014	35,77	84,70		120,47
2015	34,12	87,74		121,86
2016	34,23	96,67		130,90

2017	32,73	96,75	129,48
2018	32,61	106,32	138,93
2019	32,61	109,00	141,61
2019 N	32,00	110,45	142,45
2020	28,40	111,70	140,10
2021	26,58	112,49	139,07
2022	26,32	128,12	154,44
2022 N	26,32	128,62	154,94
2023	26,98	145,24	172,22
2024	23,98	147,60	171,58